

Ambition jeunesse

INSTITUT
BREAK POVERTY



Entreprises, engagez-vous en faveur des jeunes grenoblois-es

Rejoignez une aventure collective, innovante, initiée par des entreprises et issue d'un diagnostic de terrain !



LE DISPOSITIF AMBITION JEUNESSE

**Mobiliser les entreprises pour lutter
COLLECTIVEMENT contre la précarité des 0-25 ans
à Grenoble et soutenir la réussite de 9 000 jeunes
et parents de tout-petits**

Votre contact

Anne-Flore Lalo

RÉFÉRENTE AMBITION JEUNESSE

☎ 06 26 70 75 46

✉ anneflore@ambitionjeunesse.org





Sommaire

La pauvreté des jeunes à Grenoble	1
Les projets associatifs préselectionnés	4
Devenir partenaire	9
Qu'est-ce que le dispositif Ambition Jeunesse ?	14

LA SITUATION PRÉOCCUPANTE DES JEUNES DE GRENOBLE



6

c'est le nombre de générations en France qu'il faut pour sortir de la pauvreté, ce qui nous classe avant-dernier pays de l'OCDE

Grenoble - toute population



158 198
habitants

20%
taux de pauvreté à Grenoble

vs.



Grenoble - les 0-29 ans



70 000
jeunes, soit 44% de la population

28%

c'est le taux de pauvreté des moins de 30 ans à Grenoble



38%

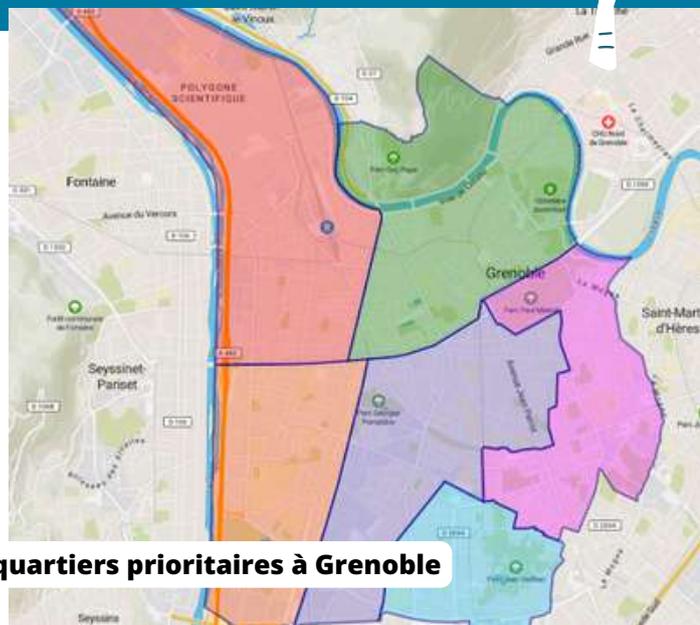
des familles sont monoparentales en 2019

1 200

collégiens en REP et REP+

4 900

jeunes de 15-24 ans en contrat précaire >
soit 59% des jeunes salariés



4 quartiers prioritaires à Grenoble

8 PROJETS POUR SOUTENIR 9 000 JEUNES ET PARENTS DE TOUT-PETITS

Axe 1 - Soutenir la petite enfance et la parentalité

BESOIN SOCIAUX PRIORISES LORS DU DIAGNOSTIC TERRAIN



Renforcer les compétences des parents sur les besoins fondamentaux du développement de l'enfant, notamment l'acquisition du langage et la gestion des écrans



Renforcer les dispositifs de soutien à la parentalité pour créer du lien entre parents, leur (re)donner confiance en eux et leur permettre d'avoir du répit



Mener des actions d'aller vers les familles qui sont le plus dans le besoin et les rapprocher des dispositifs existants, privilégier au maximum les alliances éducatives

3 PROJETS IDENTIFIÉS



Axe 1 - Soutenir la petite enfance et la parentalité

1

Sensibiliser les parents et professionnels aux enjeux des écrans pour les 0-5 ans

Chez les tout-petits, les écrans perturbent fortement le développement de compétences fondamentales ; les parents n'ont pas forcément les clés pour proposer des alternatives

🎯 **Sur 3 ans : 900 parents et 420 pros sensibilisés**

📄 Mécénat de compétences et en nature possible : communication, valorisation des ateliers, prêt de locaux et de matériel informatique ; participation à des ateliers



Le numérique d'aujourd'hui pour les citoyens de demain !

24k€/an

9 600€ après déduction fiscale

2

Prévenir l'échec scolaire précoce avec des ateliers langage réguliers pour des élèves en grande section de maternelle

A l'entrée en CP, certains enfants maîtrisent 500 mots au lieu de 1500 en moyenne et sont déjà à risque fort d'échec scolaire, ils ont besoin d'aide pour parler, lire et écrire

🎯 **Sur 3 ans : 75 enfants accompagnés**

📄 Mécénat de compétences et en nature possible : parrainage d'un club, participation à des ateliers, être ambassadeur en local, échange des lettres avec les enfants

Association
Coup de Pouce
PARTENAIRE DE LA RÉUSSITE À L'ÉCOLE

23,5k€/an

9 400€ après déduction fiscale

3

Animer des ateliers intergénérationnels dans l'espace public et favoriser le partage de connaissances entre mères

Les familles les plus précaires dont de nombreuses mères isolées ont besoin d'accéder aux dispositifs existants, mais aussi de répit et de soutien

🎯 **Sur 3 ans : 3 615 parents sensibilisés et 55 jeunes mères accompagnées**

📄 Mécénat de compétences et en nature possible : bénévolat sur les ateliers, prêt de nourriture jeux papeterie matériel pédagogique, organisation de transports (bus) pour les sorties



25k€/an

10 000€ après déduction fiscale



Axe 2 - Prévenir et lutter contre l'échec scolaire

BESOIN SOCIAUX PRIORISES LORS DU DIAGNOSTIC TERRAIN



Accompagner les jeunes dans leur orientation de façon motivante, en particulier sur les volets confiance en soi et projection dans le monde professionnel (stages/immersions)



Accompagner les lycéens en passe de décrocher avec des programmes spécifiques et dédiés, cas des élèves de 2nde



Accompagner les enfants de familles précaires qui ont un handicap et leurs parents depuis la notification jusqu'à une aide humaine concrète afin de prévenir le décrochage scolaire

2 PROJETS IDENTIFIÉS



Axe 2 - Prévenir et lutter contre l'échec scolaire



4

Rendre les collégiens d'éducation prioritaire acteurs de leur orientation grâce à des stages de 3ème de qualité

Les collégiens qui viennent de quartiers défavorisés ont encore plus besoin d'un coup de pouce pour prendre confiance en eux et d'un réseau pour faire des stages qui leur correspondent

 **Sur 3 ans : 2 000 collégiens accompagnés et 400 stages réalisés**

 Mécénat de compétences et en nature possible : accueil des jeunes en stage, partage de connaissances et d'expériences en ateliers, organisation de transports (minibus)

VIENS VOIR
MON TAF

23k€/an

9 200€ après
déduction fiscale

5

Aider les lycéens et étudiants à se projeter concrètement dans le monde professionnel ; favoriser le recrutement inclusif des entreprises

Certains jeunes ne se projettent pas dans un avenir professionnel et ne s'autorisent pas à rêver ; les entreprises ont besoin d'accompagnement pour recruter et manager les plus éloignés de l'emploi

 **Sur 3 ans : 1 125 jeunes et 670 managers-recruteurs accompagnés**

 Mécénat de compétences et en nature possible : partage de connaissances et compétences en ateliers, mentorat d'étudiants, visites d'entreprises, témoignages,.. mise à disposition d'espaces

Article1
Favoriser le recrutement des talents

25k€/an

10 000€ après
déduction fiscale

Axe 3 - Faciliter l'insertion professionnelle des jeunes

BESOIN SOCIAUX PRIORISES LORS DU DIAGNOSTIC TERRAIN



Lever les freins périphériques à l'emploi en particulier sur l'hébergement/ le logement et le recours aux droits pour les jeunes isolés et en difficulté



Proposer un accompagnement psychologique régulier aux jeunes qui en ont le plus besoin



Renforcer l'interconnaissance entre les jeunes et les entreprises pour lever les freins à l'emploi (savoir-être, réseau, codes professionnels)

3 PROJETS IDENTIFIÉS



Axe 3 - Faciliter l'insertion professionnelle des jeunes

6

Accompagner de façon individualisée des jeunes éloignés de l'emploi vers une insertion durable et impliquer les entreprises

Le taux de chômage des 18-24 ans est de 24% à Grenoble avec des jeunes particulièrement éloignés du monde professionnel ; les entreprises ont besoin d'aide pour recruter et intégrer durablement ces jeunes

🎯 **Sur 3 ans : 176 jeunes accompagnés**

📄 Mécénat de compétences et en nature possible : témoignages en ateliers, communication ; tutorat et interventions régulières pour mettre en place une démarche d'intégration inclusive



25k€/an

10 000€ après déduction fiscale

1

Faciliter l'accès à un premier emploi des 18 à 25 ans par un accueil, un hébergement et un accompagnement en Résidence Jeunes Travailleurs

Certains jeunes en grande précarité n'ont aucune chance d'accéder à un logement alors même qu'ils en ont besoin pour signer leur contrat de travail et travailler dans de bonnes conditions en entreprise

🎯 **Sur 3 ans : 30 à 50 jeunes accompagnés**

📄 Mécénat de compétences et en nature possible : kit d'accueil pour l'installation du jeune dans le logement (vaisselle, etc.), connexion internet téléphones chargeurs



25,5k€/an

10 200€ après déduction fiscale

8

Accompagner les jeunes femmes entre 13 et 25 ans dans des parcours de sortie de violences et vers l'insertion professionnelle

Les jeunes grenoblois-es qui représentent 45% de la population ont besoin d'accompagnement psychologique, en particulier les jeunes femmes qui ont subi des violences, pour petit à petit aller vers l'insertion

🎯 **Sur 3 ans : 180 jeunes femmes accompagnées**

📄 Mécénat de compétences et en nature possible : bénévolat régulier pour les ateliers, communication / événementiel ; compétences informatiques ; vêtements nourriture



26k€/an

10 400€ après déduction fiscale



DEVENIR PARTENAIRE



Ils témoignent :

- Anaïs Joachim, responsable RH, Cegelec CEM
- Pierre-Edouard Cardinal, directeur général, Minatec entreprises
- Xavier Koch, chef d'entreprise, Citeos

[CLIQUEZ-ICI](#)

“

« On travaille souvent sur le sens dans l'entreprise, au travail. A travers ce dispositif, on travaille notre marque employeur, la fierté de nos collaborateurs d'être dans cette entreprise qui a un rôle économique, c'est son objet, mais aussi qui a un intérêt pour la façon dont elle va agir sur son territoire. »

Gilles Monteil, Directeur de Refresco, Romans-sur-Isère

”

UN ENGAGEMENT GAGNANT-GAGNANT POUR LES ENTREPRISES ET LE TERRITOIRE GRENOBLOIS...

Découvrez d'autres témoignages d'entreprises et plus
d'information sur l'impact du dispositif Ambition
Jeunesse

[EN SAVOIR PLUS](#)

POURQUOI VOUS ENGAGER DANS CETTE DYNAMIQUE COLLECTIVE



Défiscaliser vos dons financiers

Pour 15 000€ donnés, cela vous coûte seulement 6 000€



Renforcer votre ancrage territorial

en soutenant des projets locaux et en développant le partenariat avec les pouvoirs publics
70% des entreprises déclarent que le mécénat a renforcé leur ancrage territorial



Participer à une dynamique collective

avec les collectivités, les associations et d'autres entreprises du territoire



Agir concrètement en faveur des jeunes et répondre à l'urgence sociale

75% des jeunes accompagnés connaissent une évolution positive



Mobiliser vos salariés, attirer de nouvelles personnes

cherchant à rejoindre des entreprises engagées
79% des entreprises mobilisées ont pu valoriser la DAT via des actions de communication interne ou externe

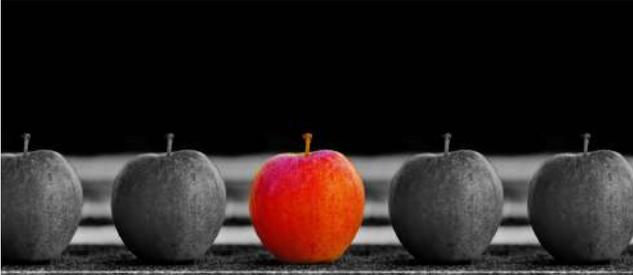


Valoriser vos actions

auprès de vos clients et partenaires
60% des entreprises mobilisées déclarent que la DAT a été bénéfique pour leur image de marque employeur



... AVEC DE MULTIPLES GARANTIES POUR LEVER LES FREINS ÉVOQUÉS



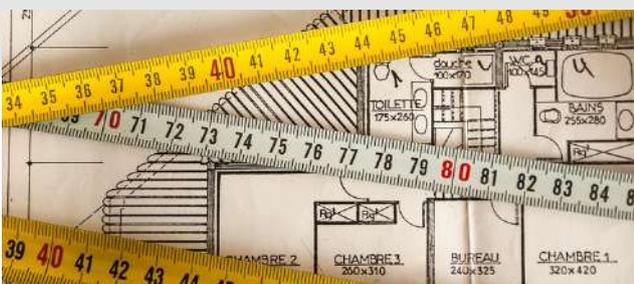
Des projets triés sur le volet, en réponse à des besoins identifiés sur le territoire

- Des besoins sociaux priorités suite à un diagnostic de terrain
- Des projets présélectionnés par un comité composé d'élus, de la ville, du CCAS, de la métropole, du département, de l'Education nationale, d'associations, de réseaux d'entreprises



Reporting rigoureux assuré pendant 3 ans :

- tous les 6 mois une rencontre pour faire un bilan de l'avancée des projets
- tous les 6 mois en alternance une newsletter faisant le point sur l'avancée des projets
- en temps réel, la possibilité de suivre l'avancée de son projet



Mesure fine de l'impact social des projets



Appui stratégique pour assurer le succès des projets

QU'EST-CE QU'AMBITION JEUNESSE

C'est pour PRÉVENIR la pauvreté chez les jeunes que le projet Ambition Jeunesse est né à Grenoble

C'est une démarche territoriale qui associe les acteurs publics, privés et associatifs pour lutter COLLECTIVEMENT contre la précarité des 0-25 ans à Grenoble.

Elle est initiée au départ par des chefs d'entreprise qui ont fondé l'Institut Break Poverty. Elle est expérimentée depuis plusieurs années et se déploie aujourd'hui partout en France.

Nous avons une conviction forte : il est nécessaire de VOUS associer en tant qu'entreprises pour lutter efficacement contre le déterminisme social. VOUS avez un rôle central à jouer pour rapprocher les jeunes les plus défavorisés du monde du travail.



Un dispositif en 4 étapes :



Soutenez un projet associatif parmi les 8 présélectionnés aux côtés d'autres entreprises et rejoignez la dynamique territoriale

ENGAGEZ-VOUS EN FAVEUR DES JEUNES GRENOBLOIS !

MERCI AUX RÉSEAUX D'ORES ET DÉJÀ MOBILISÉS !

Des réseaux d'entreprises intégrés à la gouvernance du projet et un groupe de travail lancé avec :



UNE QUESTION ? N'HÉSITEZ PAS À PRENDRE CONTACT !

Anne-Flore Lalo

RÉFÉRENTE AMBITION JEUNESSE

☎ 06 26 70 75 46

✉ anneflore@ambitionjeunesse.org

🌐 www.ambitionjeunesse.org



INSTITUT
BREAK POVERTY